

**SINOPSE**

# **Opções Estratégicas do ISCP SI**

**(2012-2014)**

**Inovação e tradição**



# Grandes Opções Estratégicas da PSP

## (2013-2016)

1. Mitigar o paradigma da mão-de-obra intensiva – promover a qualificação;
2. Aplicar o modelo *Just In Time Security*;
3. Aperfeiçoar a matriz orgânico-funcional;
4. Melhorar a imagem institucional;
5. Reforçar o apoio social e as condições de trabalho.

## ISCPSI

### Opcões Estratégicas (2012-2014)

- Alargar e descentralizar a oferta formativa;
- Empreender a investigação aplicada;
- Ampliar a cooperação no espaço lusófono;
- Reforçar as parcerias;
- Aprofundar a responsabilidade social;
- Rever o quadro estatutário;
- Gerar receita acrescida e diminuir custos;
- Modernizar as instalações e processos internos.

## Alinhamento da gestão por objetivos

| <u>Grandes Opções Estratégicas - PSP</u>           |                         | <u>Grandes Opções Estratégicas - ISCPSI</u>   |                      |
|--|-------------------------|---|----------------------|
| Mitigar o paradigma da mão-de-obra intensiva       | Promover a qualificação | → Alargar                                     | → a oferta formativa |
|  |                         | → Descentralizar                              |                      |
| Aplicar o modelo <i>Just In Time Security</i>      |                         | → Empreender a investigação aplicada          |                      |
| Aperfeiçoar a matriz orgânico-funcional            |                         | → Rever o quadro estatutário                  |                      |
|  |                         | → Gerar receita e diminuir despesa            |                      |
| Melhorar a imagem institucional                    |                         | → Reforçar as parcerias                       |                      |
|  |                         | → Aprofundar a responsabilidade social        |                      |
| Reforçar o apoio social e as condições de trabalho |                         | → Renovar as instalações e processos internos |                      |

| Opções estratégicas  | Objetivos gerais   |
|--|--|
| Alargar o espaço formativo                                 | Aprofundar a vertente formativa interna                        |
|  | Potenciar o e-learning   |
|  | Aumentar a oferta formativa externa                            |
| Descentralizar as ações formativas                         |  |
| Empreender a investigação aplicada                         | Desenvolver os estudos aplicados de apoio à decisão            |
| Reforçar as parcerias                                      | Efetuar novos protocolos de cooperação                         |
| Gerar receitas acrescidas e captar fundos extraorçamentais | Agilizar o processo de gestão financeira e de recursos humanos |
|  | Aumentar a captação de receitas                                |
|  | Diminuir os custos de contexto                                 |
| Rever o quadro estatutário                                 | Rever os estatutos do ISCPSI                                   |
| Aprofundar a responsabilidade social                       | Reforçar a ligação à sociedade                                 |
| Renovar as instalações, recursos e processos               | Automatizar o processo escolar                                 |
|  | Remodelar as instalações                                       |
|  | Rejuvenescer a frota automóvel                                 |
|  | Renovar a imagem institucional do ISCPSI                       |

# Desenvolvimento institucional



## Eixos de Formação - ISCPSI

**Externa**

Cursos de  
Especialização

Cursos avançados -  
extensão

Pós-graduações

Mestrado  
Não  
Integrado

**Formação**

Cursos  
de  
Promoção

Mestrado  
Integrado

**Interna**